

## DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, Muazzan dan Seno Andri. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indah Logistik Cargo Pekanbaru. *Jom FISIP Vol 3 No.2, hal.1-18. Universitas Riau.*
- Almacik, *et al.* 2012. Relationships between career motivation, affective commitment and job satisfaction. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 58 ( 2012 ), p. 355 – 362.
- Dhermawan *et al.* 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol. 6, No. 2, hal.173-184, Universitas Udaya.*
- Djamaludin, Musa. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karier, Motivasi Kerja Dan Karakteristik Individual Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen Vol.5, No. 2, hal.1-80. Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.*
- Duwi, Priyatno. 2014. *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis.* Yogyakarta: Andi.
- Fathonah, Siti dan Ida Utami. 2011. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar Dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) Sebagai Variabel Pemoderasi. *Journal and Publications STIE AUB Surakarta, Vol 1, No 1, hal 1-20, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Adi Unggul Bhirawa Surakarta.*
- Ferdinad, Augusty. 2013, *Metode Penelitian Manajemen, Edisi IV*, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariabel Dengan Program IBM SPSS 21.* Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7.* Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2003. *Metode Riset Akutansi Terapan.* Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Kriswanti. 2017. Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah dalam Menyikapi Permenristekdikti RI No.20 Tahun 2017*, hal. 54-70. STIE Dharmaputra Semarang.
- Makawi, Umar, et al., 2015. Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Banjarmasin. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora ISSN: 2476 – 9576 Volume 1 Nomor 1*, hal.16-26. Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marbun, Junni Yenni dan Kasmirudin. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Karyawan Bagian Umum PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru). *JOM FISIP Vol. 4 No. 2*, hal.1-14. Universitas Riau.
- Mudrajad, Kuncoro. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Prastowo, Ichwan. 2015. Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Hotel Sahid Jaya Solo Dengan Keyakinan Diri (Self Effikasi) Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta ISSN : 2355-5009 Vol. 1 Nomor 3*, hal. 1-15.
- Shaputra dan Hendriani. 2015. Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Vol VII No 1*, hal.1-21. Universitas Riau.
- Silen, Adhi Prastistha. 2016. Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran ( PIP ) Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 23, No. 2 ISSN: 1412-3126. Hal. 174 – 185, Politeknik Semarang.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supiyanto, Yudi. 2015. Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Koperasi. *Prosiding Seminar Nasional 9 Mei 2015*, hal.722-737, Universitas PGRI Ronggolawe Tuban.

- Suwarto. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen/Volume XIX, No. 02, Juni 2015: hal.170-189. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.*
- Trivellas, et a./ 2015. The impact of career satisfaction on job performance in accounting firms. The mediating effect of general competencies. *Procedia Economics and Finance 33 ( 2015 ) p.468 – 476*
- Utomo, Joko, M. Arwani, Karno Budiprasetyo, M. Edris, Sukirman, M. Zaenuri. 2010. *Pedoman Penulisan Tesis Program Studi magister Manajemen Fakultas Ekonomi.* Universitas Muria Kudus.

